

**Администрация муниципального образования
«Кингисеппский муниципальный район Ленинградской области»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кингисеппская средняя общеобразовательная школа № 3
с углубленным изучением отдельных предметов»
(МБОУ «КСОШ №3»)**

РАССМОТРЕНО:
на заседании
педагогического совета
протокол № 5
от 29.10.2019.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБОУ «КСОШ №3»
от 30.10.2019. № 592

Положение о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Кингисеппская средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – Учреждение, МБОУ «КСОШ №3») разработано в соответствии со ст.2 ФЗ РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «О образовании в Российской Федерации», от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими законодательными и правовыми нормативными актами Российской Федерации, Ленинградской области и муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области, Уставом школы с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для всех участников образовательного процесса).

1.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ Учреждения (локальный нормативный акт), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего положения распространяется на всех административных и педагогических работников МБОУ «КСОШ №3».

2.2. В соответствии п. 33 ст. 2. Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» «конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

2.3. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «КСОШ №3» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «КСОШ №3» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Обязанности работников МБОУ «КСОШ №3» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Виды процедур раскрытия конфликта интересов

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

В итоге этой работы Учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4. Способы разрешения наступившей ситуации конфликта интересов

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «КСОШ №3».

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение о конфликте интересов доводится до сведения всех работников МБОУ «КСОШ №3», в том числе посредством размещения на официальном сайте учреждения.

5.2. Делопроизводитель Учреждения организует ознакомление с данным положением педагогических работников, принимаемых на работу, под личную подпись.

Ознакомление с положением о конфликте интересов
Приказ от 30.10.2019. № 592

1.	Маркова Елена Александровна	
2.	Филинова Наталья Викторовна	
3.	Архипова Нелли Александровна	
4.	Васильева Елена Владимировна	
5.	Агиевич Марина Анатольевна	
6.	Антонова Галина Михайловна	
7.	Колегова Елена Николаевна	
8.	Броварчик Игорь Петрович	
9.	Минина Алена Борисовна	
10	Воронкина Людмила Владимировна	
11	Гацуленко Елена Викторовна	
12	Грузнева Татьяна Евгеньевна	
13	Зубарева Галина Петровна	
14	Иванова Инна Владимировна	
15	Иванова Татьяна Анатольевна	
16	Иофа Елена Юрьевна	
17	Кабринская Ирина Владимировна	
18	Касаткина Елена Викторовна	
19	Кореева Тамара Трифоновна	
20	Коровкина Полина Викторовна	
21	Колдомова Людмила Петровна	
22	Куварзина Юлия Андреевна	
23	Леонтьева Наталья Александровна	
24	Лесникова Ирина Анатольевна	
25	Макарова Ольга Ивановна	
26	Некрасова Светлана Сергеевна	
27	Назаренко Мария Сергеевна	
28	Никитина Вера Михайловна	
29	Новикова Ольга Владимировна	
30	Нугаева Эмилия Евгеньевна	
31	Парная Татьяна Петровна	
32	Петренко Валентина Павловна	
33	Порошкина Ирина Валерьевна	
34	Прохоровская Наталья Юрьевна	
35	Пчелинская Татьяна Васильевна	
36	Попович Ольга Петровна	
37	Разроева Елена Сергеевна	

38	Рогатых Наталья Сергеевна	
39	Рязанова Ирина Викторовна	
40	Сванидзе Галина Станиславовна	
41	Селюта Инна Юрьевна	
42	Семенова Валентина	
43	Семенова Ирина Анатольевна	
44	Сергеева Нина Александровна	
45	Спильная Ирина Геннадьевна	
46	Сосулина Ксения Фёдоровна	
47	Столбовая Мария Владимировна	
48	Сутта Светлана Евгеньевна	
49	Финенко Светлана Васильевна	
50	Фролова Нина Владимировна	
51	Чигленцева Елена Николаевна	
52	Шкарбан Ольга Владиславовна	
53	Юрченко Наталья Николаевна	
54		
55		
56		
57		
58		
59		
60		
61		
62		
63		
64		
65		
66		
67		
68		
69		
70		
71		

Прошито, пронумеровано
креплено печатью 4'

Директор МБОУ «КСО»

Г.Г.

М.П.



30» 10

2019